

AUSGEWÄHLTE VORTRÄGE

2017

„Richtlinienkonformität am Beispiel der Organtransplantation“, gehalten am 21. Dezember am Universitätsklinikum Essen, Chirurgie

Wie kann es zu Manipulationen bei der Transplantation kommen?, gehalten am 14. Dezember 2017 am Uniklinikum Heidelberg,

Führungskulturen im Krankenhaus: Manipulation in der Transplantationsmedizin als Sonderfall?, gehalten 29.11.2017 in der Ringvorlesung zur Versorgungsforschung und Allgemeinmedizin an der Universität Heidelberg

Die Manipulationen in der Transplantationsmedizin: Ein Fall organisationaler Devianz, gehalten am 16.11.2017 bei der Bundesärztekammer in Berlin, Staeko Organtransplantationen

Money is Only Half of the Story – How to Explain and Avoid Organizational Wrongdoing, gehalten am 5. Oktober 2017 im Schloss Herrenhausen, Herrenhäuser Symposium

The Dieselgate Disaster – A Case of Organizational Deviance?, gehalten am 29.9.17 auf der Tagung der Kriminologischen Gesellschaft in Münster

Organisationale Devianz in der Transplantationsmedizin, gehalten am 29.9.17 auf der Tagung der Kriminologischen Gesellschaft in Münster

Hidden Champions, and Corporate Management in Germany, gehalten am 14.7.2017 auf dem gleichnamigen Workshop an der Universität Heidelberg

Good Governance, Corporate Crime, and The Case of Brazil, gehalten am 10.7.2017 auf dem Lateinamerika-Workshop an der Universität Heidelberg

"A new era of 'good governance' in Latin America and Brazil: Does it have an impact on corporate crime and political corruption?", gehalten auf dem Knowledge and Space Symposium in der Villa Bosch, Heidelberg

2016

Corporate Crime and Organizational Deviance, gehalten am 8.12.16 auf der internationalen Tagung der VW-Stiftung How to Analyze and Prevent Corporate Crime? The Failures of Regulation and Self-Regulation an der Universität Heidelberg

Corruption and Cheating in Germany and Brazil, gehalten am 9.12.16 auf der internationalen Tagung der VW-Stiftung How to Analyze and Prevent Corporate Crime? The Failures of Regulation and Self-Regulation an der Universität Heidelberg

Management und Organisationskonzepte im Krankenhaus, gehalten am 2.12.16 auf dem Krankenhausforum Bruchsal in Bruchsal

Manipulation in der Transplantationsmedizin Krankenhausmanagement und Führungskulturen in Krankenhäusern, gehalten am 30.11.16 in der Ringvorlesung: Alle gut versorgt? Aktuelle Herausforderungen im Gesundheitswesen, Uniklinikum Heidelberg

The Spirit of Craftsmen – SME and Hidden Champions in Germany, am 14.11.16 auf dem gleichnamigen Workshop an der Universität Heidelberg

Corruption and Cheating in Germany and Brazil, gehalten am 11. Oktober 2016 an der Universität Sao Paulo

Volkswagen and LAVA JATO: individuals or organizational Deviance?, gehalten am 14. Oktober 2016 an der Universität von Parana, Curitiba

Collective Mindset Analysis, gehalten am 19. Oktober 2016 an der Universität von Florianopolis

Volkswagen and LAVA JATO: individuals or organizational Deviance?, gehalten am 19. Oktober 2016 an der Universität von Florianopolis

Transnationale Karrieren und globale Arbeit? gehalten am 30. September 2017 auf dem Soziologiekongress in Bamberg, Ad-hoc-Gruppe Problembearbeitung und Regulierung im Kontext grenzüberschreitender Arbeit – jenseits von geschlossenen Gesellschaften?

Die Rekrutierung globaler ökonomischer Eliten, gehalten am 29. September 2017 auf dem Soziologiekongress in Bamberg, Ad-hoc-Gruppe Wirtschaftselite zwischen Vielfalt, Wandelbarkeit und sozialer Schließung? Aktuelle Beiträge zur soziologischen Wiederentdeckung einflussreicher Akteure.

Manipulationen in der Transplantationsmedizin– Gründe und Auswirkungen, gehalten am 18. Juli 2016 auf der Tagung: Ja? Nein? Vielleicht? Diskurs und Kritik der Organspende an der Universität Erlangen

Schmierer, Tricksen und Manipulieren. Zur Erklärung von Korruption bei Managern, Bankern und Ärzten, gehalten am 6. Juni 2016 auf der Ringvorlesung Korruptionsforschung an der Universität Kiel

„Corporate Elites“, gehalten am 30.4.16 auf dem gleichnamigen Workshop an der Universität Heidelberg

„Industry 4.0 – Impact on Corporate Management“, gehalten am 29.4.16 auf dem gleichnamigen Workshop an der Universität Heidelberg

„Manipulationen in der Transplantationsmedizin – die sozialwissenschaftliche Perspektive“, gehalten am 22.4.16 auf der Transplantationskonferenz des Klinikums Stuttgart in Stuttgart

„Der Kampf gegen Korruption & Manipulation in Wirtschaft und Medizin“, gehalten auf der Konferenz „Schlüsselthemen in Wissenschaft und Gesellschaft“ der Volkswagenstiftung in Hannover

„Distribution Conflicts and the Manipulations of the Waiting Lists in Germany“, gehalten am 13.1.2016 auf dem Workshop „Globalization and Distribution Conflicts“ der Exzellenzinitiative in Heidelberg

2015

„Entscheidungsfreiheit als Auslegesache? Die Manipulationen der Wartelisten in der Transplantationsmedizin“, gehalten vor der Ethikkommission der Universität Heidelberg in Heidelberg

„Schmierer und Tricksen – Zur Erklärung von Korruption und Manipulationen von Managern, Bankern und Ärzten“, gehalten auf der Ringvorlesung „Tauschen, Teilen, Tricksen – andere Formen des Wirtschaftens“ an der Universität Heidelberg in Heidelberg

„The Spirits of Capitalism in East Asia“, gehalten auf der Konferenz „Capitalism and Capitalisms in Asia: Origin, Commonality and Diversity“ an der Seoul National University in Seoul

Begrüßungsrede zur Gedenkfeier von M. Rainer Lepsius am 2.10.15 an der Universität Heidelberg in Heidelberg

„Principles of Management, Leadership and Corporate Strategies in Germany“, gehalten am 4.8.15 auf dem gleichnamigen Workshop an der Universität Heidelberg

„Ein neuer Geist des Kapitalismus?“ gehalten am 26.6.15 auf dem gleichnamigen Workshop an der Universität Heidelberg

„Loyalität und Kriminalität in Organisationen – Regulierung und Selbstregulierung in Medizin und

Wirtschaft“, gehalten am 24.4.15 auf der Konferenz des Field of Focus 4 an der Universität Heidelberg in Heidelberg

„Loyalität und organisationale Kriminalität“, gehalten am 18.2.15 auf der Konferenz des BMBF „Schutz vor Kriminalität“ in Düsseldorf

„International und Neoliberal? Zum Wandel auf den Spitzenpositionen von Großkrankenhäusern“, gehalten am 7.2.15 auf der Konferenz „Mutationen des Krankenhauses“ an der Universität Witten/Herdecke in Witten

“The Mobility Regime of Big Business“, gehalten am 6.2.15 auf der Konferenz “Global Mobility Regimes” am Zentrum für Interdisziplinäre Forschung der Universität Bielefeld in Bielefeld

2014

„Globalisierung und Verteilungskonflikte“, gehalten am 18.12.14 auf dem Workshop “Globalization and Distribution Conflicts” der Exzellenzinitiative in Heidelberg

The New Spirit of Capitalism? – Collective Mindsets of Top-Managers in Leading World Regions, gehalten am 12.12.14 auf der Konferenz “Max Weber and the New Spirit of Capitalism” am Karl-Jaspers-Center in Heidelberg

„Neoliberale Deutungsmuster und Kapitalismus in Brasilien“, gehalten am 4.12.14 auf dem Lateinamerika-Workshop der Universität Heidelberg in Heidelberg

„Alt und Jung in der Gesellschaft“, gehalten am 25.11.14 auf dem Studientag des Hölderlin-Gymnasiums in Heidelberg

„Interkulturelle Konzepte von Führung und Organisation II“ gehalten am 31.10.14 auf dem gleichnamigen Workshop an der Universität Heidelberg

„Der Kampf gegen Korruption und Manipulation – Regulierung und Selbstregulierung in Wirtschaft und Medizin“ gehalten am 29.9.14 auf dem Hearing der Volkswagenstiftung zu den Schlüsselthemen in Wissenschaft und Gesellschaft in Bremen

„Manipulationen in der Transplantationsmedizin und Wege, sie zu vermeiden – die soziologische Perspektive“ gehalten am 26.9.14 auf dem 12. Heidelberger Transplantationssymposium „Transplantationsmedizin im Umbruch“ an der Chirurgischen Klinik in Heidelberg

„The New Spirit of Capitalism? – Collective Mindsets of Top-Managers in Leading World Regions“, gehalten am 18.9.14 an der Universität von Sao Paulo, Sao Paulo

“Collective Mindset Analysis“, gehalten am 17.9.14 an der Universität von Parana in Curitiba

„The New Spirit of Capitalism? – Collective Mindsets of Top-Managers in Leading World Regions“, gehalten am 16.9.14 an der Universität von Parana in Curitiba

„Interkulturelle Konzepte von Führung und Organisation I“ gehalten am 6.8.14 auf dem gleichnamigen Workshop bei der Audi AG in Neckarsulm

„Der neue Geist des Kapitalismus – Deutungsmuster von Top-Managern“ gehalten am 11.7.14 an der Humboldt-Universität zu Berlin in Berlin

„Der neue Geist des Kapitalismus – Deutungsmuster von Topmanagern im internationalen und intergenerationalen Vergleich“ gehalten am 27.6.14 auf der Konferenz „Kapitalismus als Lebensform“ der DGS-Sektion Wirtschaftssoziologie an der Universität Frankfurt in Frankfurt

„Frauen in Führungspositionen“, gehalten am 12.6.14 auf der Denkerinnen-Konferenz in Heidelberg

“Principles of Management, Leadership and Corporate Strategies in Germany”, gehalten am 31.5.14 auf dem gleichnamigen Workshop an der Universität Heidelberg

„Evergreens and Trends in der deutschen Soziologie – Kultur, Wirtschaft und Organisation“, gehalten am 31.5.14 auf der Bundesfachschaftstagung in Heidelberg

“Evergreens and New Trends in German Sociology – Culture, Economy, and Organization”, gehalten am 4.4.14 an der Seoul National University in Seoul

2013

„Standortbestimmung der Organisationssoziologie in Deutschland“, gehalten auf dem Workshop „Quo Vadis Organisationssoziologie“ der Sektion Organisationssoziologie am 26.9.13 in Venedig

„Ein neuer Geist des Kapitalismus? Deutungsmuster von Top-Managern im internationalen Vergleich“, gehalten am 2.7.13 an der Universität Darmstadt

2012

„Organisationssoziologie, gehalten bei der Gesellschaft der deutsch-koreanischen Soziologie in Seoul am 9.7.2012

„Transnationale Karrieren? Berufsbiographien ökonomischer Eliten im internationalen Vergleich“, gehalten am 25.5.12 auf der Tagung „Arbeit in der Weltgesellschaft - Zur Transnationalisierung hochqualifizierter Arbeit“ an der Universität Bielefeld

2011

„Eliteautobiographien zwischen Privatheit und Öffentlichkeit“, gehalten am 30.9.2011 auf dem Dreiländerkongreß der Soziologie in Innsbruck

“Globalisation and Migration in East Asia – Busting Mainstream Myths” gehalten am 24.5.11 auf der Globalisierungskonferenz der Seoul National University, Seoul, Südkorea

2010

„Transnationale ökonomische Eliten? Eine Globalisierungsthese auf dem Prüfstand der Empirie“, gehalten am 13.10.10 auf dem deutschen Soziologiekongreß in Frankfurt

„Wege aus den Abwärtsspiralen der Arbeitslosigkeit- Die 16e-Beschäftigten“, gehalten am 19.6.2010 auf der Konferenz „Wege aus den Abwärtsspiralen der Arbeitslosigkeit“ an der Evangelischen Akademie Bad Herrenalb

“Intercultural Communication and Leadership in East Asia: Problems and Prospects”, gehalten am 12.2.2010 an der Université Paris Diderot - Paris 7 in Paris, Frankreich

“Economic and Social Development in East Asia: The Middle Classes and the Elites” gehalten am 12.2.2010 an der EHESS in Paris, Frankreich

2009

„Gesund Altern – Zur Bedeutung von Status und Karriere“, gehalten am 19.11.2009 auf dem Treffen der Rotarier in Heidelberg

„Das Leben ist eine Fahrt“, gehalten am 16.11.2009 im Marsiliuskolleg der Universität Heidelberg

„Von Taxifahrern und Millionären - Der Arbeitsmarkt für Soziologen/innen“ gehalten am 6.11.2009 auf der Veranstaltung „POP goes Master“ an der Universität Heidelberg

„Mythen der Leistungsgesellschaft: Zu den ‚Hoch- und Minderleistern‘ in Deutschland“, gehalten am 24.10.2009 auf der Tagung „Das Leben in der Leistungsgesellschaft“ an der Universität Heidelberg

„Wer wird Spitzenmanager? – Soziale Herkunft und Karrieren“, gehalten am 25.9.2009 an Evangelischen Akademie Bad Herrenalb

„Neue Werte in den Führungsetagen? Internationalität, Führung und Ethik, gehalten am 25.9.2009 an Evangelischen Akademie Bad Herrenalb

“Die Manager-Elite – Internationalität, Exklusivität, Führung und Ethik“, gehalten am 15.9.2009 an der Führungsakademie der deutschen Bundeswehr in Hamburg

„Alter und Gesundheit im Betrieb – Zur Bedeutung von Status und Karriere bei älteren Arbeitnehmern“, gehalten am 8.9.2009 auf der Sommerschule „Gesund Altern“ des Marsiliuskollegs der Universität Heidelberg

“Leadership, Communication and Cultures“, gehalten am 25.7.2009 im Rahmen des MBA-Studiengangs der TU München in Landshut

“The Migration of High Skilled People and Citizenship in Korea, India and Germany“, gehalten am 17.7.2009 auf der SASE-Konferenz an der Sciences Po, Paris, Frankreich

„Wege aus den Abwärtsspiralen der Arbeitslosigkeit? -Jugendliche und Ältere in arbeitspolitischen Maßnahmen“, gehalten am Fachbereich Gesellschaftswissenschaften der Universität Frankfurt am 9.7.2009

„Organisationsentwicklung, Führung und Ethik – Zu den Handlungsorientierungen der Manager“ gehalten auf der Managementkonferenz der Universität Heidelberg am 26.6.2009

„Zur Frage von Internationalität und Exklusivität – Elitereproduktion und soziale Schließung?“ gehalten auf der Managementkonferenz der Universität Heidelberg am 26.6.2009

„Oben“ und „Unten“ in Deutschland – Im Spannungsfeld zwischen Eliten und 1€-Jobbern“, gehalten auf dem Seminar der Hans-Böckler-Stiftung in Berlin am 20.6.2009

„Neue Werte in den Führungsetagen? – Internationalität, Exklusivität und Ethik der Wirtschaftselite“, gehalten am Centrum für Soziale Innovationen und Investitionen der Universität Heidelberg am 2.6.2009

“Labour Migration in a Borderless World – Citizenship as Incentive?”, gehalten auf der Konferenz “Citizenship and the Flow of Ideas between Europe and Asia” an der Seoul National University, Seoul, Südkorea am 28.5.2009

„Macht Arbeit gesund? - Zur Bedeutung von Status und Karriere bei älteren Arbeitnehmern“ gehalten am Marsiliuskolleg der Universität Heidelberg am 11.5.2009

“The New Cultural Theory and the Role of Confucianism in East Asia – Max Weber and beyond, gehalten am 9.4.2009 an der EHESS, Paris, Frankreich

“Globalization Theory and the Changing Societies in East Asia, gehalten am 7.4.2009 im Rahmen von EPEL, Paris 7, Frankreich

The Rise of Global Economic Elites – A Globalization Hypothesis and its Empirical Proof, gehalten am 20.3.09 auf der Internationalen Konferenz der Ewha Women University, Seoul, Südkorea

„Globalisierung, Migration und Organisation“, gehalten am 5.3.09 an der Universität Linz, Österreich

„Globalisierung, Management und Organisation“, gehalten am 11.02.2009 am Institut für Soziologie der Universität Trier

„Globalisierung, Management und Organisation“, gehalten am 17.12.2008 am Institut für Soziologie der Universität Hamburg

„Management und Führung in internationalen Umfeldern, gehalten am 11.12.2008 an der BTU Cottbus

„Wer immer strebend sich bemüht ... Alter und Krankheitsbilder im Betrieb“, gehalten am 9.12.2008 auf der Winterklausur des Marsiliuskollegs der Universität Heidelberg in Flehingen

„Perspektiven der Arbeitsmarktintegration – Zur Umsetzung beschäftigungspolitischer Maßnahmen am Beispiel des §16a, SGB II, gehalten am 18.11.2008 in Köln

„Wege aus den Abwärtsspiralen der Arbeitslosigkeit. Jugendliche in qualifizierenden Arbeitsgelegenheiten“, gehalten am 17.10.2008 in Frankfurt, Cariteam

„Ökonomische Eliten – Internationalität, Exklusivität und Führung“, gehalten am 26.6.2008 auf der Tagung der Stiftung Bildung und Beschäftigung in Nürnberg

„‘Oben‘ und ‚Unten‘ in Deutschland – Von Eliten und Zusatzjobbern“, gehalten am 23.6.2008 im Landesseminar „Soziale Milieus in Deutschland“ in Heidelberg

„Ökonomische Eliten – Internationalität, Exklusivität und Führung, gehalten am 5.6.2008 im Rotarier Club in Heidelberg

„Inclusion and Exclusion – Labour Migration and the Politics of States and Enterprises“, gehalten am 31.5.2008 auf der Konferenz des Exzellenzclusters “Europe and Asia – Cultural Flows and Shifting Asymmetries” in Heidelberg

„Integration und Ausgrenzung – Gering Qualifizierte in Deutschland“, gehalten am 10.4.2008 auf der Podiumsdiskussion der IDA, Caritas in München

„Global Elites on the Move“, gehalten am 05.04.2008 während des IV. Indo-German Young Leaders Forum der BMW-Stiftung in Bombay, Mumbai/Indien

„Führung und Kommunikation in internationalen Umfeldern“ gehalten am 11.03.2008 auf der VW-Konferenz zur Internationalisierung der Automobilindustrie in Wolfsburg

„Globalisierung, Management und Organisation, gehalten am 10.01.2008 an der Universität Erlangen-Nürnberg

2007

„Soziale Milieus in Deutschland. Von Eliten und Zusatzjobbern“ gehalten am 11.12.2007 am Ökumenischen Institut der Universität Heidelberg

Globalisierung, Management und Unternehmensstrukturen in Ostasien“, gehalten am 05.12.2007 am Institut für Sinologie der Universität Heidelberg

„Wirtschaftsentwicklung in Deutschland. Wirtschaftsstrukturen, Unternehmen und Management“, gehalten am 06.11.2007 auf einem Workshop für Chinesische Manager am Institut für Soziologie der Universität Heidelberg

„Globalisierung und Ostasien“, gehalten am 05.11.2007 an der Universität Trier

„Management in interkultureller Perspektive“, gehalten am 13.09.2007 auf einem internationalen Workshop des AWI in Heidelberg

„Globalisierungstheorien auf dem Prüfstand der Empirie – Ostasien und Europa“, gehalten am 15.05.2007 an der Universität Mannheim

„Wege aus dem Teufelskreis? Von Zusatzjobs und Abwärtsspiralen“, gehalten am 29.03.2007 bei der Caritas-Konferenz in Köln

2006

„Kultur und Kapitalismus – Auf den Spuren der neuen amerikanischen Kulturtheorie“ gehalten am 09.11.2006 vor dem Heidelberger Kreis in Heidelberg

„Globalization Theories and East Asia“ gehalten am 29.09.2006 auf der “Global Futures of World Regions“-Konferenz in Seoul/Korea

“Economic Globalization and East Asia” gehalten am 02.07.2006 auf der SASE-Konferenz in Trier

„Amerikanisierung industrieller Personal- und Karrierepolitiken: Manager und Professionals im Generationswechsel“, gehalten am 29.06.2006 auf dem Abschlußworkshop der Alexander-von-Humboldt-Stiftung in Heidelberg

„Die neue Kulturtheorie und der „Geist des Kapitalismus“ – Max Weber and beyond“ gehalten am 18.03.2006 in Kyoto/Japan

„Globalisierung und Modernisierung – Globalisierungstheorien auf dem Prüfstand der Empirie, gehalten am 27.01.2006 am SOFI in Göttingen

„Globalisierung und Modernisierung – Globalisierungstheorien auf dem Prüfstand der Empirie, gehalten am 17.01.2006 am Institut für Soziologie der Universität Heidelberg

2005

„Die neue Kulturtheorie und der „Geist des Kapitalismus“ – Max Weber and beyond“, gehalten am 16.12.2005 am Zentrum für Interdisziplinäre Forschung in Bielefeld

„Der Kapitalismus in Ostasien“ gehalten am 12.11.2005 auf der Konferenz „Kapitalismus Reloaded“ in Berlin

“Varieties of Capitalism: Culturalist Explanations and the New Cultural Theory”, gehalten am 20.10.2005 in Seoul/Korea

“Varieties of Capitalism in East Asia: Culturalist and Institutional Explanations” gehalten am 10.03.2005 am Birkbeck College der University of London

2004

„Varianten des Kapitalismus in Ostasien. Konvergenz oder Divergenz?“, gehalten am 14.12.2004 an der Universität Bamberg

“The Organization of East-Asian Capitalism: Korea and Taiwan Compared” gehalten am 26.11.2004 an der Seoul National University in Seoul/Korea

“Reunification and its Consequences: Economic and Social Development in Germany”, gehalten am 26.11.2004 an der Sunkyungwhan University in Seoul/Korea

“The Organization of East-Asian Capitalism: Korea and Taiwan Compared” gehalten am 25.11.2004 an der Sunkyungwhan University in Seoul/Korea

„Die Gegenwart der Zukunft: Bevölkerungsentwicklung, Lebenserwartung und der Wandel der Arbeitsgesellschaft“, gehalten am 28.10.2004 an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

„Die Gegenwart der Zukunft: Bevölkerungsentwicklung, Lebenserwartung und der Wandel der Arbeitsgesellschaft“, gehalten am 01.10.2004 auf dem Workshop der Stiftung Bildung und Beschäftigung in Heidelberg

„Amerikanisierung des rheinischen Kapitalismus? Industrielle Personal- und Karrierepolitiken in den USA und in Deutschland“, gehalten am 17.02.2004 in Saarbrücken auf dem Workshop des ISO-Instituts Saarbrücken und der Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

2003

„The Development of the Tigers: Chances and Challenges“, gehalten am 28.11.2003 auf dem deutsch-koreanischen Wirtschaftsdialog in Frankfurt/M.

„Ökonomische Eliten in Ostdeutschland“, gehalten am 18.10.2003 in Weimar auf der Tagung „Alte Eliten in jungen Demokratien“ der Stiftung Ettersberg

„Kultur und Verwaltung – Zum Wandel städtischer Kulturorganisation“, gehalten am 30.06.2003 am Fachbereich Kulturwissenschaften der Universität Lüneburg

„Von der Kunst, unsichtbare Hürden zu nehmen – Die Internationalisierung deutscher Unternehmen und die Herausforderungen interkultureller Kommunikation“, gehalten am 17.06.2003 an der Copenhagen Business School, Kopenhagen

„Der Kapitalismus in Ostdeutschland – Zur Restrukturierung von Organisation und Arbeit“, gehalten am 25.03.2003 am Institut für Soziologie der Universität Frankfurt/M.

„Dienstleistungsarbeit im Zeichen von Vermarktlichung und neuer Leistungspolitiken“, gehalten am 31.01.2003 auf der Abschlusskonferenz des BMBF-Forschungsverbundes zur Dienstleistungsarbeit in Berlin

„Entscheidungsverhalten in Organisationen – Vergleich organisationssoziologischer Ansätze“, gehalten am 16.01.2003 an der Fachhochschule für Verwaltung in Kassel

2002

„Zum Zusammenhang von organisationalem Wandel und industrieller Entwicklung – Das Beispiel der Industriekrise in Ostdeutschland“, gehalten am 19.12.2002 an der Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

„Luhmann in PISA – Sozialwissenschaftliche Hintergründe des Schulleistungsvergleichs“, gehalten am 24.11.2002 am Niklas-Luhmann-Gymnasium in Oerlinghausen

„The Evolution of Innovation: Cultural Backgrounds and the Use of Innovation Models“, gehalten am 09.11.2002 auf der Triple-Helix-Konferenz in Kopenhagen

„Kapitalismus und Kultur – Zur kulturbezogenen Begründung von Divergenz in der globalen Ökonomie“, gehalten am 11.10.2002 auf dem Deutschen Soziologentag in Leipzig

„Die Internationalisierung von Unternehmen und die Herausforderungen der interkulturellen Kommunikation“, gehalten am 19.09.2002 auf dem EU-Workshop „Chancen und Herausforderungen von Klein- und Mittelunternehmen in Europa“ in Nürnberg

„Von der Kunst, unsichtbare Hürden zu nehmen – Kommunikation als Grundlage des Wandels von internationalen Unternehmen in Deutschland und Tschechien“, gehalten am 23.07.2002 am Internationalen Hochschulinstitut in Zittau

„Wirtschaft, Sozialstruktur und Unternehmensorganisation in Taiwan, Singapur und Hongkong“, gehalten am 10.06.2002 am Chinesischen Zentrum in Hannover

„Praxis trifft Wissenschaft– Verfehlt Wissenschaft Praxis? Zur Organisationsentwicklung in Schulen und den Ergebnissen der PISA-Studie“, gehalten am 12.02.2002 auf der GEW-Tagung in Lüneburg

„Organisation und Sozialstruktur“, gehalten am 15.01.2002 an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen

2001

„Globalisierung und regionale Entwicklung – Entwicklungssoziologische Kommentierungen aktueller Forschungsergebnisse“, gehalten am 14.12.2001 auf der Abschlusskonferenz des

Globalisierungsschwerpunktes der DFG an der Universität Erlangen-Nürnberg

„Kapitalismus und Kultur – Zur Perspektive eines kulturalistischen Ansatzes in der Wirtschaftssoziologie“, gehalten am 12.12.2001 an der Otto-Guericke-Universität Magdeburg

„Organisationsberatung und Organisationsentwicklung: Chancen und Barrieren organisationalen Wandels“, gehalten am 11.12.2001 an der Bundeswehr-Universität München

„Organisationsberatung“, gehalten am 26.11.2001 an der Friedrich-Schiller-Universität Jena

„Zwischen Konfuzianismus und Globalisierung: Südkoreas Wirtschaft“, gehalten am 20.11.2001 auf der Konferenz „Korea und der Konfuzianismus“ an der Evangelischen Akademie Mülheim/Ruhr

„Die Sozialstruktur der Arbeitnehmer und die Gewerkschaften in Südkorea und Taiwan“, gehalten am 03.10.2001 an der Volkshochschule in Barendorf

„Zur Didaktik der Sozialwissenschaften“, gehalten am 03.07.2001 an der Universität Bielefeld

„Wirtschaft und Kultur – Anmerkungen zur „neuen Kulturthese“ in der Wirtschaftssoziologie“, gehalten am 03.07.2001 an der Universität Bielefeld

„Industrie- und Organisationssoziologie – Anmerkungen zu ihrer gesellschaftlichen Relevanz und „gesellschaftstheoretischen Herausforderung“, gehalten am 02.07.2001 an der Johannes-Gutenberg-Universität Mainz

„Industrie- und Organisationssoziologie, ihre gesellschaftliche Relevanz und „gesellschaftstheoretische Herausforderung“, gehalten am 12.06.2001 an der Universität Heidelberg

„Kapitalismus und Kultur“, gehalten am 22.05.2001 an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

„Kapitalismus und Kultur. Zur Konzeption eines Zusammenhangs“, Öffentliche Vorlesung gehalten am 04.04.2001 an der Friedrich-Schiller-Universität Jena

„Organisationsentwicklung und reflexive Modernisierung“, gehalten am 20.02.2001 am IFF, Universität Wien

2000

„Globalisierung und divergente kapitalistische Entwicklung – Südkorea und Taiwan im Vergleich“, gehalten am 12.12.2000 im Kolloquium des Instituts für Weltgesellschaft an der Universität Bielefeld

„Wirtschaftsentwicklung und Unternehmensorganisation am Beispiel Südkoreas und Taiwans“, gehalten am 02.12.2000 auf der Konferenz „Sozialwissenschaftliche Koreaforschung in Deutschland“ am Gustav-Stresemann-Institut in Bonn

„Strategie und Organisationsstruktur: Südkorea und Taiwan im Vergleich“, gehalten am 16.11.2000 an der Universität Nürnberg-Erlangen

„Die politische Seite der Transformation: Politische Einstellungen der Jenaer Bevölkerung“, gehalten am 07.11.2000 an der Friedrich-Schiller-Universität Jena

„Management im ostdeutschen Transformationsprozeß“, gehalten am 25.10.2000 an der Friedrich-Schiller-Universität Jena

„Convergence and Divergence: Patterns of Economic Development in South Korea and Taiwan“, gehalten am 08.07.2000 auf der SASE-Konferenz „Citizenship and Exclusion“ an der London School of Economics, London

„Management and Organization in East Asia“, gehalten am 08.07.2000 auf der SASE-Konferenz „Citizenship and Exclusion“ an der London School of Economics, London

„Der ostasiatische Kapitalismus? – Entwicklungspfade in Südkorea und Taiwan“, gehalten am 21.06.2000 auf der Deutsch-Koreanischen Soziologenkonzferenz in Nürnberg

„Innovation and Industrial Development“, gehalten am 08. und 09.06.2000 auf einer Konferenz zum Thema „Innovation“ der deutschen VW-Stiftung in Berlin, Europäische Akademie

Globalization and Organization: Convergence Pressure and the Divergent Pattern of Organizational Strategies and Structures in South Korea and Taiwan, Vortragsmanuskript für die International Conference on Business Transformation and Social Change in East-Asia (III), Tunghai University, Taichung/Taiwan, am 01.06.2000

„Management und Führung in Ostasien: Taiwan und Südkorea im interkulturellen Vergleich“, gehalten am 06.04.2000 auf der Konferenz „Soziologische Managementforschung“ an der Friedrich-Schiller-Universität in Jena

„Entwicklungspfade in den asiatischen Schwellenländern: Erste, zweite, andere Moderne?“, gehalten am 29.02.2000 im Institut für sozialwissenschaftliche Forschung in München

1999

„The Transformation to Capitalism: The Social Shaping of the Eastern German Economy“, gehalten am 10.07.1999 auf der SASE-Conference „Globalization and the Good Society“, Madison, Wisconsin/USA

„The Social Structuring of Regional Economies: South-Korea's and Taiwan's Organizational and Interorganizational Structures Compared“, gehalten am 09.07.1999 auf der SASE-Conference „Globalization and the Good Society“, Madison, Wisconsin/USA

„Industrial Relations Systems Compared: South Korea and Taiwan“, gehalten am 09.07.1999 auf der SASE-Conference „Globalization and the Good Society“, Madison, Wisconsin/USA

„Economic Organizations and Networks in East Asia: Taiwan and South Korea Compared“, gehalten am 11.06.1999 auf der International Conference on Business Transformation and Social Change in East-Asia (II), Tunghai University, Taichung/Taiwan

1998

„South Korea: Economy and Social Structure in Transition“, gehalten am 23.11.1998 an der Tunghai Universität, Taichung/Taiwan

„Reunification in Germany: Economic Development and its Social Consequences“, gehalten am 30.09.1998 an der Hannam Universität, Taejon/Korea

„In Quest of Innovation: The Managers and the Workers“, gehalten auf der 10th Annual Conference of SASE, am 16.07.1998 in Wien/Österreich

1997

„Die Zukunft des Kapitalismus“, gehalten am 11.07.1997 auf der Tagung der Projektgruppe Sozialwissenschaftliche Forschung in Bielefeld

„Management in Ostdeutschland - Karrieren, Qualifikationen und Einkommensstrukturen“, gehalten am 20.06.1997 auf dem Workshop für ostdeutsche Manager an der Friedrich-Schiller-Universität Jena

„Unternehmensberatung in Ostdeutschland - Erste Ergebnisse einer soziologischen Studie“, gehalten am 2. Juni 1997 auf der Beraterkonferenz des RKW „Krisenfrüherkennung und Sanierung in kleinen und mittleren Betrieben“ in Gehlberg/Thüringen

„Reproduction and Circulation of Economic Elites in Eastern Germany and Eastern Europe“, gehalten am 03.04. 1997 auf dem 60th Annual Meeting of The Southern Sociological Society in New Orleans, Louisiana/USA

1996

„Industrielle Netzwerke - revisited“ gehalten am 15.12.1996 an der Universität Potsdam

„Capitalism and Socialism. Sociological Ideas about Rise and Decline“, gehalten am 29.03.1996 an der Louisiana State University in Baton Rouge, Louisiana/USA

1995

„Manager und Märkte - Die Aneignung der Marktlogik durch ostdeutsche Manager“ gehalten am 28.09.1995 auf der KSPW-Tagung „Herausforderungen des Managements: Wandel industrieller Organisation in Ostdeutschland“ in Jena

„Japan und das pazifische Zeitalter: Zur Erklärungskraft wirtschafts- und sozialwissenschaftlicher Theorien kapitalistischer Entwicklungen“, gehalten am 14.07.1995 auf der Tagung der Projektgruppe Sozialwissenschaftliche Forschung in Bamberg

1994

"Gesellschaftsanalyse ohne Gesellschaftsbegriff? - Zu einigen Problemen komparativer Forschung" gehalten am 17.11.1994 auf der Tagung der Projektgruppe Sozialwissenschaftliche Forschung in Stuttgart

"Vom Mythos des Netzwerkes- Industrielle Figurationen an der Schnittstelle Beschaffung-Zulieferung", gehalten am 14.10.1994 auf der Sektionssitzung Industriesoziologie in Cottbus

"Kulturmanager und die Theorie des Kulturmanagements", gehalten am 08.10.1994 auf der Tagung "Theorie des Kulturmanagements" in Lüneburg

„Germany – Features of its Economy and its Social Structure“, gehalten am 27.03.1994 an der Universität von Madurai/Indien

"Industrielle Netzwerke: Was treibt die logistische Vernetzung voran", gehalten am 24.2.1994 auf der Tagung "Zuliefererentwicklung und gewerkschaftliche Probleme" in Hattingen

1993

"Vom Kader zum Manager: Präsentation eines Forschungsvorhabens ", gehalten am 29.10.1993 auf der Tagung der Projektgruppe Bielefelder Soziologen in Altenburg bei Jena

"Medien der Kooperation", gehalten am 24.09.1993 auf dem Workshop "Vernetzungswirtschaft und Telekooperation" in Dortmund

"Sozio-Kultur und Kommunale Politik", gehalten am 01.08.1993 auf der Tagung "Kultur in Ostthüringen" in Gera

1992

„Die Industriesoziologen vor falschen Aufgaben. Ein Plädoyer für die Analyse von Makrostrukturen“, gehalten am 27.09.1992 auf der Tagung der Projektgruppe Sozialwissenschaftliche Forschung in Beckerbach

"Kulturentwicklung und kulturpolitische Programmatik", gehalten am 18.08.1992 auf der Konferenz zur Documenta X "Kulturentwicklung und Kulturmanagement" in Kassel

1991

"Interorganisationsbeziehungen im Wandel: Anmerkungen aus einem laufenden Forschungsvorhaben", gehalten am 03.12.1991 im Forschungskolloquium "Zukunft der Arbeit" an der Universität Bielefeld

"Strategien von Abnehmern und Zulieferern", gehalten am 04.06.1991 am Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung München, Workshop "Zwischenbetriebliche Arbeitsteilung und Wandel der Industriestrukturen in der Automobilindustrie"

"Logistische Unternehmenssteuerung und Zulieferindustrie: Skizze eines Forschungsvorhabens", gehalten am 14.05.1991 an der Alexander von Humboldt Universität Berlin

1990

"Zur soziologischen Analyse von Kulturverwaltungen", gehalten im Juni 1990 auf dem Forschungskolloquium "Aspekte der Organisationsgesellschaft" an der Universität Lüneburg

1989

"Logistische Beziehungen zwischen Groß- und Kleinunternehmen", gehalten am 11.06.1989 auf dem Forschungskolloquium "Aspekte der Organisationsgesellschaft" an der Universität Lüneburg

"Betriebsärzte: Chancen und Bedingungen professionellen Handelns in Klein- und Mittelbetrieben. Eine vorläufige Stellungnahme aus sozialwissenschaftlicher Sicht", gehalten am 25.8.1989 auf der "Konsens-Konferenz" des HdA-Projektes "Verbesserung der Wirksamkeit betriebsärztlichen Handelns im Mittelstand", Forschungsgruppe "Streß" der Universitätsklinik Heidelberg

"Zur Rolle der Betriebsräte bei "systemischen Innovationen"", gehalten am 09.06.1989 auf dem Workshop "EDV und betrieblicher Wandel II" des Projektes "Neue Technologien und Optionen des Arbeitskräfteeinsatzes in der produktionsnahen Industrieverwaltung" im Zentrum für Interdisziplinäre Forschung (ZIF), Universität Bielefeld

"Neue Probleme für Betriebsräte: Einige Notizen zur Kennzeichnung der gegenwärtigen Situation", gehalten am 06.02.1988 auf der Veranstaltung "Weiterbildung Arbeitswissenschaft" Thema: Arbeit und Technik: Die aktuelle Debatte um die neuen Produktions- und Rationalisierungskonzepte, Fakultät für Soziologie, Zentrum für Wissenschaft und Praxis, Universität Bielefeld